



Tisztelt Munkatársak!

Tárgy: tájékoztató év végi
juttatások kifizetéséről

A Pécsi Tudományegyetem vezetése hosszú évek óta elkötelezett abban, hogy azon közalkalmazottakat, akiknek besorolási bére egy meghatározott összeget nem lép túl, év végén juttatásban részesítse.

A juttatási feltételek a 2/2020. számú rektori és kancellári utasítás 3.§ (2) e) pontja értelmében az érdekképviselletekkel és a Közalkalmazotti Tanáccsal egyeztetve kerültek meghatározásra:

A juttatási feltételek az elmúlt évhez képest nem változtak:

Év végi juttatásra jogosultak azok a Pécsi Tudományegyetemmel és köznevelési intézményeivel közalkalmazotti jogviszonyban, munkaviszonyban állók (ideértve a hallgatói munkaszerződés és a közfoglalkoztatotti program keretében alkalmazott munkavállalókat is), akik **2020. május 1-e előtt léptek be, a kifizetés időpontjában is a Pécsi Tudományegyetem állományában vannak, és október havi besorolási illetményük nem haladja meg a bruttó 350.000 Ft-ot.**

Azon közalkalmazottak esetében, akik 2020. április 30-a után áthelyezéssel kerültek a Pécsi Tudományegyetem állományába, az előző jogviszonyukban eltöltött időintervallumot is figyelembe kell venni a juttatásra való jogosultság elbírálásához.

Fentiek közül **nem jogosultak** a juttatásra azok a közalkalmazottak, munkavállalók, akik ebben az évben **2020. október 31-ig összességében 60 munkanapot meghaladóan** voltak olyan **fizetés nélküli szabadságon**, amely alatt biztosításuk szünetelt.

Jogosultak tehát a juttatásra a keresőképtelenség, szülési szabadság, GYED, GYES fizetés nélküli szabadság miatt távol lévő munkatársaink is.

A jogosultság a tavalyi évhez hasonlóan a besorolási illetmény **(a bérjegyzéken szereplő „BESOROLÁS SZERINTI JÁRANDÓSÁG”** 2020.10.31-én érvényes 1 havi értéke) nagyságához kötődik. Ez tartalmazza a kinevezés szerinti illetményen túl a munkáltatói hatáskörű illetménykiegészítést, rendszeres pótlékokat (nyelvpótlék, ágazati pótlékok: egészségügyi, szociális, kulturális pótlék, vezetői pótlék), vezetői illetménykiegészítést, ugyanakkor nem tartalmazza a mozgóbéreket (túlóra, készenlét, ügyelet, műszakpótlék) és a teljesítésigazoláshoz kötött keresetkiegészítést sem.

A részmunkaidőben foglalkoztatottak besorolási illetményét arányosítás nélkül kell figyelembe venni a jogosultság megállapítása szempontjából, a juttatás értéke a részmunkaidő arányában jár, ezer forintra kerekítve.

(Pl.: 4 órás közalkalmazott, 180.000.Ft besorolási bérrel a 220.000.Ft alatti kategóriába tartozik, a juttatás mértéke 50%, azaz 45.000 Ft).



A PTE-n kettő vagy több jogviszonnyal is rendelkező közalkalmazottak esetében valamennyi jogviszonyukból származó illetményüket össze kell számítani a jogosultság megállapítása szempontjából. Amennyiben a közalkalmazott a juttatásra jogosult, a juttatás a két munkaidejének arányában jár azzal, hogy a kifizethető összeg nem haladhatja meg az adott juttatási kategória maximális mértékét.

A juttatás mértéke:

Besorolási illetmény (Ft/hó)	Juttatás bruttó összege (Ft)	Juttatás nettó összege (Ft)
220.000 Ft -ig	90.000. Ft	59.850. Ft
220.001-300.000 Ft között	67.500. Ft	44.888. Ft
300.001-350.000 Ft között	45.000. Ft	29.925. Ft

A juttatás számfejtése az illetménnyel megegyezően történik, azaz a kifizetendő nettó összegek a munkavállalók adókedvezményei, esetleges letiltásai, valamint a kötelező és önként vállalt bért terhelő levonásai miatt módosulhatnak.

A kifizetés 2020. december 12-én kerül a közalkalmazottak és munkavállalók bankszámlájára.

Amennyiben kérdésük merülne fel, munkatársaim állnak rendelkezésükre.

Pécs, 2020. december 03.

Üdvözlettel:


Dr. Papp Ildikó
humánpolitikai igazgató