

A gyermekvállaláshoz kapcsolódó társadalombiztosítási ellátásokat érintő új adózási és munkavégzési szabályok

Tb ellátásokra érvényesíthető új adókedvezmények

- 2025. július 1-jétől a csecsemőgondozási díj (CSED), a gyermekgondozási díj (GYED), valamint az örökbefogadói díj (ÖFD) automatikusan 15%-os személyi jövedelemadó-mentességet élvez oly módon, hogy az ellátás összege az összevont adóalapból adóalap-csökkentő tételként levonásra kerül. Ez a kedvezmény akkor is érvényes, ha a magánszemély több ellátásban részesül egyidejűleg.
- A foglalkoztató automatikusan figyelembe veszi a kedvezményt, **nem kell nyilatkozatot tenni**
- A kedvezmény a 2025. július 1. után kifizetett ellátásokra vonatkozik, így a PTE által **július 3-án bankszámlára utalt ellátás esetében is alkalmazni kell az új szabályokat**, ezért az ellátásból személyi jövedelemadó levonására nem kerül sor

GYED ellátásra érvényesíthető családi járulékkedvezmény

- A GYED-et 10% nyugdíjjárulék levonás terheli, ezért a GYED adókedvezményét érvényesítő magánszemély -adóalap hiányában- családi járulékkedvezményt változatlanul igénybe vehet amennyiben családi kedvezmény érvényesítésére nyilatkozatot adott be és nem kérte a családi járulékkedvezmény érvényesítésének mellőzését

Változás a járulékkedvezményre jogosultak körében

Passzív jogviszony melletti családi járulékkedvezmény

- 2025. július 1-jétől a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXII. Törvény (Továbbiakban: Tbj.) 34.§-a a már nem biztosított személy részére folyósított (ún. passzív) GYED esetén is alkalmazható a családi kedvezmény a nyugdíjjárulékra, amennyiben a szülő családi kedvezmény nyilatkozatot nyújtott be, és nem kérte a járulékkedvezmény érvényesítésének mellőzését.

A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről 2019. évi CXXII. törvény

A biztosítottak nem minősülő gyermekgondozási díjban részesülő személy (passzív GYED folyósítás) jogosult a családi járulékkedvezményre [Tbj. 34.§ (7) bekezdése].

Az adóalap-csökkentő kedvezmények érvényesítésének sorrendje 2025.07.01-től:

- NÉTAK
- **CSED, GYED, ÖFD kedvezménye**
- 25 év alatti fiatalok kedvezménye
- 30 év alatti anyák kedvezménye
- személyi kedvezmény
- első házások kedvezménye
- családi kedvezmény

Kedvezmény átadásának lehetősége

- Célszerű átgondolni CSED,GYED,ÖFD-ben részesülőknek a nem érvényesíthető kedvezmény átadását közös érvényesítés esetén a másik jogosultnak. Ez esetben egy módosított nyilatkozat leadása szükséges mindkét jogosult részéről, mindkét fél a saját munkáltatója felé.
- Az év közben nem érvényesített kedvezmény az éves elszámolásnál is igénybe vehető.

Hogyan lehet módosítani a családi kedvezmény nyilatkozatot

- Beadható elektronikusan online nyomtatványkitöltő alkalmazás segítségével:
(ONYA):

<https://onya.nav.gov.hu/#!/login>

- Beadható papír alapon a Humánpolitikai Igazgatóságra az alábbi nyomtatványon:

<https://hr.pte.hu/hu/dokumentumtar/2025eviadoelolegnyilatkozatok-20250108>

- **Határidő: 2025. július 18**
- A nyilatkozatokat **legkorábban a beérkezés hónapjától** áll módunkban figyelembe venni, visszamenőleges hatállyal nem.
- Az év közben nem érvényesített kedvezmény az éves adóbevallásnál igényelhető vissza.

Tb ellátások melletti munkavégzés új szabályai



Munkavégzés lehetősége CSED mellett

- A gyermek születését követő 91. naptól kezdődően lehetőség van keresőtevékenység végzésére a CSED folyósítása mellett. Ebben az esetben a munkavállaló munkabére mellett a CSED összegének 70%-át kapja meg.

A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény:

- A gyermek születésének napjától számított 90 napot követően (91. naptól) bármilyen jogviszonyban keresőtevékenységet folytathat a csecsemőgondozási díjra jogosult. [Eb. tv. 41.§]
- A csecsemőgondozási díj összege a naptári napi alap 100%-a. Ha azonban a csecsemőgondozási díjra jogosult a születésének napjától számított 90 napot követően bármilyen jogviszonyban – ide nem értve a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt – keresőtevékenységet folytat, a csecsemőgondozási díj összege a megállapított naptári napi alap 70%-a. [Eb. tv. 42.§ (1a)]

Bejelentési kötelezettség a munkába állásról

- A CSED melletti munkavégzés megkezdéséhez – a GYED melletti munkavégzés esetéhez hasonlóan – a munkavállalónak az NY30-as nyomtatványon kell nyilatkoznia munkába állási szándékáról

Többes jogviszony esetén:

- Ha a munkavállaló több jogviszonnyal rendelkezik, és csak az egyikben kíván dolgozni a CSED mellett, erről a másik jogviszonyban is tájékoztatást kell adnia a munkáltatójának
- Ebben az esetben mindkét jogviszonyban a CSED 70%-a jár.