

5/2017. kancellári utasítás

a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet munkáltatót érintő kötelezettségeiről

A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet (a továbbiakban: Rendelet) rendelkezései alapján a következőket rendelem el.

Az utasítás hatálya

 **1. § (1)¹** Az utasítás személyi hatálya kiterjed a Pécsi Tudományegyetemre (továbbiakban: Egyetem), mint munkáltatóra, valamint az Egyetemmel munkaviszonyban, egészségügyi szolgálati jogviszonyban, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban foglalkoztatott személyekre (a továbbiakban foglalkoztatott), akik munkaidejükből legalább négy órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használnak, valamint a foglalkoztatottakkal kapcsolatban munkáltatói jogkör gyakorlókra.

(2) Az utasítás tárgyi hatálya a képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz biztosítására terjed ki.

A munkáltató kötelezettségei

 **2. § (1)²** A munkáltató köteles a foglalkoztatott látásának vizsgálatát biztosítani a hatályos jogi szabályozásban foglaltak szerint.

 **(2)³** A vizsgálatot a foglalkozásegészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos végzi el. Abban az esetben, ha megállapítja, hogy a foglalkoztatott részére szükséges lehet az éleslátást biztosító eszköz, szemészeti szakvizsgálatra utalja be.

 **(3)⁴** A képernyős munkahely megítélése a foglalkoztatott közvetlen munkahelyi felettesének feladata, aki minősíti a munkahelyet és körülményeket, valamint tájékoztatni köteles a leendő foglalkoztatottat, hogy képernyős munkahelyen kívánja foglalkoztatni.

(4) A közalkalmazott közvetlen munkahelyi felettese a munkafolyamatokat úgy szervezi meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként 10 perces –

¹ Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 1. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

² Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 2. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

³ Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 2. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

⁴ Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 2. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

össze nem vonható – szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés ideje a napi hat órát ne haladja meg.

Költségviselés

 **3. § (1)**⁵ Amennyiben a szemészeti szakvizsgálat szerint indokolt a képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz viselése, illetve a foglalkoztatott által egyébként használt szemüveg, illetve kontaktlencse nem megfelelő, úgy a munkáltató a foglalkoztatott részére a minimálisan szükséges képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg megvásárlásához költségtérítést nyújt.

 **(2)**⁶ A minimálisan szükséges képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz csak a képernyős eszköz élesen való látásához szükséges szemüveglencse és a rendeltetésszerű használatot biztosító szemüvegkeret, illetve kontaktlencse biztosítását teszi lehetővé. Amennyiben a foglalkoztatott egyéb – a minimális követelményeket meghaladó – igényeket támaszt, úgy annak költségeit neki kell viselnie.

 **4. § (1)**⁷ Az utasítás 2. § (1) és (2) valamint 3. § (1) bekezdéséből eredő költségek a foglalkoztatottal szemben nem érvényesíthetők, ezeket a munkáltató köteles viselni.

 **(2)**⁸ A Pécsi Tudományegyetem, mint munkáltató legfeljebb 40.000,- Ft, azaz negyvenezer forint költségtérítést biztosít a foglalkoztatottak számára a képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz vásárlásához. Két éven belül ismételt igény nem terjeszthető elő a jelen utasítás 7–9. §-ban meghatározott eljárásrend szerint, kivéve, ha időközben a szemész szakorvos látásromlást, illetve javulást állapít meg.

 **(3)**⁹ A foglalkoztatott – látásromlásának, illetve javulásának észlelése esetén kérheti munkáltatójától az üzemorvosi vizsgálatra történő beutalást, látásromlásának, illetve javulásának kivizsgálása érdekében. A foglalkoztatott látásának változása miatt szükségessé váló újabb szemüveg szükségességének indokoltságáról a foglalkozásegészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos jogosult dönteni.

(4) Az (1)–(3) bekezdésben meghatározott költségek a szervezeti egység gazdálkodási keretét terhelik.

 **(5)**¹⁰ Amennyiben a foglalkoztatott nem a beutaló szerinti, illetve a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő által támogatott ellátást választja, annak költségét köteles viselni.

⁵ Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 3. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

⁶ Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 3. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

⁷ Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 4. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

⁸ Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 4. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

⁹ Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 4. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

¹⁰ Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 4. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

A foglalkoztatott kötelezettségei¹¹

 **5. § (1)¹²** A foglalkoztatott köteles a beutalás alapján részt venni a szemészeti vizsgálaton.

 **(2)¹³** A foglalkoztatott köteles a számára biztosított, a képernyő éleslátását biztosító eszközt, valamint annak épségét megőrizni.

 **(3)¹⁴** A szemüveg rongálódása esetén, amennyiben a munkáltatót terheli a felelősség, a munkáltató köteles saját költségén végeztetni a javítást. A munkáltatói felelősség hiányában a javítás költségeit a foglalkoztatott viseli.

Ügyviteli rendelkezések

6. § A képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg adómentes természetbeni juttatásnak minősül, ezért nem képez munkáltatói járulékalapot.

7. § (1) A foglalkozásegészségügyi vizsgálatot a munkáltató kezdeményezi a HR Kézikönyv NY39 számú nyomtatványa kiadásával.

 **(2)¹⁵** Ha a foglalkozásegészségügyi orvos megállapítja, hogy a foglalkoztatott részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg biztosítása szükséges lehet, a foglalkoztatott a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet 1. számú melléklete szerinti „Beutalás képernyő előtti munkavégzéshez kapcsolódó szemészeti szakvizsgálatra” beutalóval utalja be a szemészeti szakvizsgálatra. A beutalóban fel kell tüntetni a képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz használatát szükségessé tevő munkakör megnevezését és annak a szakvizsgálathoz szükséges mértékű leírását is.

 **8. §¹⁶** A foglalkoztatott a szemészeti szakvéleményt visszajuttatja a foglalkozásegészségügyi orvosnak, aki a foglalkoztatott látásjavító eszköz jogosultságát igazolja a munkáltató felé.

 **9. §¹⁷** A szemüveg költségtérítést a szervezeti egység a P2-es nyomtatvány kitöltésével, valamint a szemüveg megvásárlását igazoló, a foglalkoztatott nevére kiállított számla és a szemüveg hordását igazoló orvosi szakvélemény becsatolásával pénzügyi ellenjegyzéssel ellátva a Humánpolitikai Igazgatóság részére juttatja el, aki az igazolt költségből legfeljebb a 4. § (2) bekezdése szerinti összeg megtérítéséről gondoskodik.

Hatályba léptető rendelkezések

¹¹ Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 5. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

¹² Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 5. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

¹³ Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 5. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

¹⁴ Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 5. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

¹⁵ Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 6. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

¹⁶ Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 7. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

¹⁷ Megállapította: 6/2026. kancellári utasítás 8. §. Hatályos: 2026. VI. 26-tól.

10. § Jelen utasítás a kihirdetés napján lép hatályba, ezzel egyidejűleg a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet munkáltatót érintő kötelezettségeiről szóló 5/2003. számú Gazdasági Főigazgatói Utasítás hatályát veszti.

Pécs, 2017. augusztus 22.

Jenei Zoltán
kancellár

TARTALOMJEGYZÉK

A tartalomjegyzék megjelenítéséhez kattintson a szürke háttérű szövegrészen jobb egér gombbal és válassza ki a Mező frissítése menüpontot.